

التقرير الإداري السنوي 2016



مؤسسة ملتقى بُناة المستقبل

فلسطين – القدس

تلفاكس: 02-2791060

Fbf.pal@gmail.com

2	مؤسسة
2	ملتقى بُناة المستقبل
4	معلومات حول تاريخ ونشاطات المؤسسة
4	شركاؤنا من القطاعات المختلفة 2016-2003
4	المؤسسات الفلسطينية المتعاونة والشريكة في تنفيذ الأنشطة والفعاليات:
7	عضوية المؤسسة
9	أعضاء مجلس الادارة
9	يبين الجدول التالي أعضاء مجلس إدارة ملتقى بُناة المستقبل للدورة السادسة 2018-2016
10	فيما يلي قائمة ببيانات أعضاء الجمعية العمومية المسددين للعام 2016
13	بناء الخطة الاستراتيجية
14	إلى أين نطمح بالوصول؟
14	"توفير جودة معرفة، إتقان وتنمية شمولية"
16	التحديات التي تواجهها المؤسسة
16	تهديدات خارجية:
16	تهديدات داخلية:
17	نقاط القوة لدى المؤسسة
18	فرص أتاحتها نقاط القوة
19	أسس تفكيرنا
20	أهدافنا الاستراتيجية 2018-2016
22	تم تركيز ما وصلنا إليه في المجالات التالية:
30	برنامج مشاركة المؤسسة في النشاطات والفعاليات المجتمعية 2016
35	وبناء على الاتجازات "قالوا فينا"

جهود تستحق الشكر

لقد أتاح التفاني وإخلاص مجلس الإدارة وموظفي مؤسسة ملتقى بُناة المستقبل القدرة على تذليل الصعوبات والعوائق الكثيرة، مما ساهم ذلك في تحقيق العديد من الأهداف

والإنجازات خلال العام 2016

إن الجهود المبذولة من قبل مجلس الإدارة وموظفي المؤسسة ومثابرتهم وتحليهم بروح التميز والإبداع في العمل إضافة لقبولهم كافة التحديات أدى إلى تحقيق المؤسسة لبعض

أهدافها السنوية حسب الخطة الاستراتيجية

حيث سيلقي التقرير الإداري للعام 2016 الضوء على كافة الانجازات والأهداف والبرامج التي حققتها المؤسسة الأمر الذي يعكس بدوره رؤية ورسالة المؤسسة في تحقيق التميز والارتقاء بتقديم أفضل الخدمات للفئات المستهدفة على الرغم من كل الظروف الصعبة التي واجهتها

وفي هذا المقام لا يسعنا إلا أن نجدد شكرنا وتقديرنا لكل الجهود والتضحيات التي بُذلت خلال العام الحالي من أجل تحقيق أهداف المؤسسة

مؤسسة

ملتقى بُناة المستقبل

نبذة عن تاريخ المؤسسة

نحن مؤسسة ملتقى بُناة المستقبل

مؤسسة فلسطينية المنشأ والهوية، مقدسية الطابع والمكانة، شبابية الميول، مستقلة غير ربحية وغير حكومية. تأسست سنة 2003، وهي مسجلة رسمياً لدى وزارة الداخلية الفلسطينية تحت رقم (QR-203-C)، ومرخصة من وزارة الشؤون الاجتماعية، ووزارة التربية والتعليم تحت الرقم الوطني (19332770). تختص في قضايا التنمية المجتمعية.

نشأت مؤسسة ملتقى بُناة المستقبل تلبية للحاجة الملحة للفئات المستهدفة وللمساهمة في بناء منظومة التنمية المستدامة، حيث احتلت المؤسسة الطابع الفلسطيني للمشاركة ضمن المؤسسات الوطنية الفاعلة، إذ أنها تعمل جاهدة لاستقطاب العقول الفلسطينية المنتمية والمتبنية لقضيتها ضمن فريق المؤسسة، فمتطوعو المؤسسة يأتون من مختلف قطاعات المجتمع الجغرافية والأكاديمية والمهنية، من أساتذة وطلبة جامعة إلى موظفي المؤسسات المحلية والدولية وكذلك الخاصة، ومع الوقت أصبحت هذه الطاقات والثروات الشبابية هي البصمة التي صنعتها المؤسسة لخلق روح من التعاون في فريق يدعم برامج وأنشطة المؤسسة.

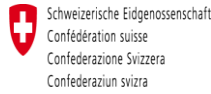


معلومات حول تاريخ ونشاطات المؤسسة

- منذ نشأة المؤسسة عام 2003 وحتى الآن، بلغ عدد المنتفعين منها ما يقرب من **21000** شخص ما بين أطفال ونساء وشباب.
- يتكون مجلس إدارتها من 9 أشخاص والجمعية العمومية هم من المنتفعين خلال السنوات الثلاث عشر الماضية متبنين لرؤية ورسالة المؤسسة.
- يتكون مجلس أمناء الملتقى من نخبة من الشخصيات التي كانت لها مساهمات في تأسيس الملتقى، ويعمل المجلس على متابعة عمل الملتقى باستمرار، وهو يسعى حالياً إلى تحديد سبل جديدة لتطوير عمله.
- تعمل من منطلق الإيمان بمفهوم التنمية المستدامة من خلال إيجاد مصادر التمويل الذاتي لدخل المؤسسة.
- قامت المؤسسة بإنشاء البرنامج التعليمي من خلال مشروع (الروضة والمدرسة والتعليم المساند) لدعم فئاتها المستهدفة في المجتمع المحلي من خلال خلق بيئة تعليمية متميزة.
- قامت المؤسسة بتبني البرنامج الثقافي وتعزيز المبادرات المجتمعية والتطوعية والإغاثية من خلال عمل العشرات من المشاريع الخاصة باستهداف الشباب، ومن ضمنها على سبيل المثال مشاريع مهارات الاتصال والتواصل، والقيادات الشابة، وإدارة حملات العمل التطوعي والمعسكرات الشبابية، وكذلك المشاريع الخاصة للرياديين الشباب والمشاركة في عمل الدراسات والأبحاث المتعلقة في فحص الاحتياجات للشعب الفلسطيني والمقدسي.
- تقوم المؤسسة على الدعم والمساعدة ضمن البرامج التدريبية من حيث التحضير والتخطيط وتقديم التدريبات الخاصة في مجال العلوم الإدارية والتطوعية والقيادات الشابة من خلال المجلس الأعلى للشباب والرياضة والمؤسسات الفلسطينية الأهلية والخاصة.
- ساهم موقع المؤسسة وقربها من جامعة القدس في تنفيذ العديد من البرامج المتنوعة بالتعاون مع إدارة الجامعة وطلبتها ذكوراً وإناثاً.
- تقوم المؤسسة على تبني البرنامج الإغاثي بحسب الحالة والحاجة والظروف التي يمر بها مجتمعنا المحلي والوطني الفلسطيني، والعمل بشكل طوعي مع مؤسسات دولية لتأمين مساعدات إغاثية لما يقارب 300 عائلة.

شركاؤنا في العمل

شركاؤنا من المؤسسات الوطنية والدولية الممولة 2003-2016



- المركز الفلسطيني لتطوير المشاريع الصغيرة
- هيئة خدمات الأصدقاء الأمريكية- كويكرز
- الوكالة السويسرية للتنمية والتعاون
- اتحاد الجمعيات الخيرية-القدس
- مؤسسة إنقاذ الطفل السويدية
- مركز أولوف بالمه الدولي
- القنصلية الفرنسية
- المنظمة القطرية
- مؤسسة التعاون
- مؤسسة CHF
- محافظة القدس

شركاؤنا من القطاعات المختلفة 2003-2016

المؤسسات الفلسطينية المتعاونة والشريكة في تنفيذ الأنشطة والفعاليات:

المؤسسات الحكومية والوطنية	المؤسسات والجمعيات الأهلية الفلسطينية
المجلس التشريعي الفلسطيني	الاتحاد العام للجمعيات الخيرية
محافظة القدس	اتحاد الجمعيات الخيرية - القدس
المجلس الأعلى للشباب والرياضة	مركز تطوير المؤسسات الأهلية الفلسطينية
وزارة المالية الفلسطينية	مركز الديمقراطية وحقوق الإنسان
وزارة التنمية الاجتماعية	مركز الديمقراطية وتنمية المجتمع
وزارة الشؤون الاجتماعية	مركز مصادر شباب البيرة/ مشروع رواد
وزارة التربية والتعليم	مركز البرامج النسوية - قلنديا
وزارة شؤون المرأة	مركز فيصل الحسيني
وزارة الصحة الفلسطينية	مؤسسة تامر للتعليم المجتمعي
وزارة شؤون الأسرى والمحررين	مؤسسة الرؤيا الفلسطينية
اللجنة الوطنية للمخيمات الصيفية	مؤسسة التعاون لحل الصراع
لجنة الانتخابات المركزية	مؤسسة بيت الطفل الفلسطيني
الإغاثة الطبية الفلسطينية	مؤسسة ملتقى الطلبة
مؤسسة الأشبال والزهرات	مؤسسة أمان
مجلس محلي العيزرية	مؤسسة أفكار للتطوير التربوي
مجلس محلي أبوديس	مؤسسة قرة العيون
مجلس محلي السواحرة	

المؤسسات التدريسية والدراسات	المؤسسات التعليمية	المؤسسات الإعلامية	النوادي الرياضية
مركز إشراف للتدريب ومهارات التفوق	جامعة القدس	المركز الدولي للثقافة والإعلام	رابطة أندية القدس
مركز سعيد خوري لتكنولوجيا المعلومات	جامعة بير زيت	تلفزيون القدس التربوي	نادي شباب العيزرية
مركز العالم العربي للبحوث والتنمية (أوراد)	جامعة القدس المفتوحة	تلفزيون جزيرة الأطفال	نادي شباب أبو ديس
شركة مزايا لخدمات الأعمال	مدرسة بنات العيزرية الثانوية	مجموعة أصدقاء القدس	نادي شباب السواحرة
المعهد الأوروبي للتعاون والتنمية	مدرسة دار الأيتام الإسلامية	وكالة السلام الإخبارية	نادي الشيخ سعد
مركز الإرشاد الفلسطيني	مدرسة بنات المشاريع	وكالة معا الإخبارية	نادي بيت حنينا
مركز مصادر الطفولة المبكرة	مدرسة رياض الأقصى	جريدة القدس	نادي الأنصار المقدسي
مركز دراسات التنمية	المدرسة الأرثوذكسية العيزرية	جريدة الحياة	
مركز دراسات المرأة	مدرسة بنات أبوديس	راديو حلا	
دائرة تنمية الشباب	مدرسة الجيل الجديد	تلفزيون فلسطين	
مؤسسة الحق في اللعب	مدرسة جيل الأمل	تلفزيون وطن	
مؤسسة بدنا كابويرا	مدرسة الوكالة	وكالة الأوائل الاخبارية	
شركة خبراء للأنظمة المتطورة والأبحاث المهنية والدراسات	مدرسة مسقط	تلفزيون فلسطين اليوم	
جمعية الصداقة كامدن			
جمعية المرفأ للصحة النفسية			
جمعية الهلال الأحمر الفلسطيني			



عضوية المؤسسة

عملت المؤسسة لتفعيل دورها وتوسيع دائرة أعمالها من خلال التشبيك والتواصل مع المؤسسات المحلية والوطنية والدولية ذات العلاقة، وذلك من خلال انتسابها وعضويتها في:

- اتحاد الجمعيات الخيرية-محافظة القدس
- شبكة الشباب للمواطنة والإصلاح
- الهيئة الوطنية الفلسطينية للمؤسسات الأهلية الفلسطينية
- شبكة المنظمات الأهلية الفلسطينية PNGO
- اللجنة الوطنية للمخيمات الصيفية - محافظة القدس



صورة عن تسجيل المؤسسة

ملحق رقم (٤)

السلطة الوطنية الفلسطينية
وزارة الداخلية

شهادة تسجيل
جمعية خيرية / هيئة أهلية

تشهد وزارة الداخلية - بأن جمعية / هيئة مؤسسة ملتقى بناء المستقبل الخيرية
ومركز نشاطها الرئيسي القدس في محافظة القدس مدينة القدس قد تم تسجيلها
بالدائرة المختصة وفقاً لأحكام قانون الجمعيات الخيرية والهيئات الأهلية رقم (١) لسنة ٢٠٠٠م في يوم الأحد
الموافق ١١ / ١ / ٢٠٠٩م، تحت رقم QR-203-C

صدر في: ١١ / ١ / ٢٠٠٩ م

ملاحظة: هذه الشهادة لا تعفي الجمعية الخيرية / الهيئة الأهلية / من ضرورة
الحصول على التراخيص الأخرى اللازمة لمباشرة نشاطها وفقاً لأي قانون آخر

٢٣

السلطة الوطنية الفلسطينية
وزير الداخلية
حكم بـ

أعضاء مجلس الإدارة

يبين الجدول التالي أعضاء مجلس إدارة ملتقى بُناة المستقبل للدورة السادسة 2016-2018

الرقم	الاسم الرباعي	رقم الهوية	الجنسية	عنوان السكن	عنوان العمل	سنة الانتساب	المؤهل	المهنة	المركز
1	أمانى محمد عبد الرحمن المساعيد	999666878	فلسطينية	بيت لحم	أبوديس	2011	ماجستير حقوق	باحثة قانونية في مؤسسة UNDP	عضو
2	أنور شاهر محمد العباسي	034317776	فلسطيني	القدس	القدس	2003	دبلوم ادارة أعمال	أعمال حرة	أمين الصندوق
3	جولان محمود عبدالله أبو هلال	911669851	فلسطينية	أريحا	أريحا	2008	بكالوريوس إدارة أعمال	موظفة في وزارة الحكم المحلي	عضو
4	حمزة أحمد خضر عبد الحميد	907891493	فلسطيني	عناتا	عناتا	2011	ماجستير علوم سياسية	موظف حكومي	عضو
5	رزان عبد الرحيم عبد الرحمن الشريف	907062038	فلسطينية	القدس	القدس	2008	ماجستير ارشاد نفسي وتربوي	مدربة	عضو
6	سلام سليم عبد الرزاق صلاح	410244289	فلسطينية	أبوديس	رام الله	2006	بكالوريوس إدارة أعمال	موظفة في شركة	أمين السر
7	سليمان جميل سليمان تفاحة	914101324	فلسطيني	العيزرية	رام الله	2005	بكالوريوس برمجة حاسوب	مدير الشؤون الإدارية ريتش	نائب الرئيس
8	عبد الله نجاتي عطية أبو رميلة	852108273	فلسطينية	العيزرية	رام الله	2008	بكالوريوس حقوق	محامي - شركة ميزان للمحاماة	الرئيس
9	محمد عبد الفتاح محمد العملة	944699339	فلسطينية	رام الله	رام الله	2007	بكالوريوس إدارة أعمال	أعمال حرة	عضو

الجمعية العمومية للدورة السادسة

فيما يلي قائمة ببيانات أعضاء الجمعية العمومية المسددين للعام 2016

الاسم الرباعي	سنة الانسحاب	الجنس	رقم الهوية	تاريخ الميلاد	الوظيفة /	التخصص	الجنسية	العنوان
إيمان وليد عمر جبرين	2013	أنثى	851184192	1995/6/16	طالبة جامعية	بكالوريوس تجارة وإدارة	فلسطينية	العيزرية
أحلام رجب محمد أبو سنينة	2015	أنثى	201004025	1990/03/05	مربية- روضة ملتقى بُناة المستقبل	دبلوم تربية طفل	فلسطينية	أبوديس
أحمد حمد الله محمود تفاحة	2013	ذكر	853275766	1989/04/11	مبرمج- مركز تفاحة نت	بكالوريوس علوم تنمية	فلسطينية	أبوديس
أسامة أحمد عطا جبر	2016	ذكر	900721622	1976/09/10	رئيس قسم شؤون الموظفين بمجلس مجلس العيزرية		فلسطينية	العيزرية
أسماء عبد الرزاق عيسى فرعون	2013	أنثى	402250427	1995/7/29	طالبة	لا يوجد	فلسطينية	العيزرية
أماني محمد عبد الرحمن المساعيد	2011	أنثى	999666878	1988/7/25	باحثة قانونية في مؤسسة UNDP	ماجستير حقوق	فلسطينية	بيت لحم
أنور شاهر محمد العباسي	2003	ذكر	034317776	1977/11/20	أعمال حرة	دبلوم إدارة أعمال	فلسطيني	القدس
جولان محمود عبدالله أبو هلال	2008	أنثى	911669851	1982/5/15	موظفة في وزارة الحكم المحلي	بكالوريوس إدارة أعمال	فلسطينية	أريحا
حسين يوسف حسين المصري	2015	ذكر	911612364		دكتور في جامعة القدس		فلسطينية	
حمزة أحمد خضر عبد الحميد	2011	ذكر	907891493	1981/05/11	موظف حكومي	ماجستير علوم سياسية	فلسطيني	عناطا
دينا عبد الرزاق عيسى فرعون	2003	أنثى	410725584	1980/7/19	مدربة في مجال التنمية البشرية	ماجستير بناء مؤسسات	فلسطينية	العيزرية
رزان عبد الرحيم عبد الرحمن الشريف	2008	أنثى	907062038	1981/9/17	مدربة	ماجستير ارشاد نفسي وتربوي	فلسطينية	القدس
روان أمين سعيد ابو هلال	2015	أنثى	911586345	1987/06/05	معلمة - مدرسة ملتقى بُناة المستقبل	بكالوريوس لغة عربية	فلسطينية	أبوديس
سلام سليم عبد الرزاق صلاح	2006	أنثى	410244289	1988/04/06	موظفة في شركة	بكالوريوس إدارة أعمال	فلسطينية	أبوديس
سليمان جميل سليمان تفاحة	2005	ذكر	914101324	1981/05/14	مدير الشؤون الإدارية ريتش	بكالوريوس برمجة حاسوب	فلسطيني	العيزرية
صفوت عيسى محمد فرعون	2005	ذكر	968715144	1950/01/08	مدير مكتب خدمات / باب العمود	بكالوريوس برمجة حاسوب	فلسطيني	العيزرية
صهيب ربحي أحمد عريقات	2016	ذكر	854922689	1993/07/29	طالب- بكالوريوس حقوق	لا يوجد	فلسطينية	أبوديس
عائشة عبد الرزاق عيسى فرعون	2003	أنثى	410725568	1985/07/06	مديرة روضة ملتقى بُناة المستقبل	بكالوريوس خدمة اجتماعية	فلسطينية	العيزرية
عبد الله نجاتي عطية أبو رميلة	2008	أنثى	852108273	1989/12/15	محامي - شركة ميزان للمحاماة	بكالوريوس حقوق	فلسطينية	العيزرية
عبير ابراهيم عبد الله المكحل	2008	أنثى	916252547	1973/6/15	ربة منزل	لا يوجد	فلسطينية	العيزرية
عطية خليل عطية عليان	2016	ذكر	852158690	1988/03/02	مدير - مطعم بيت العز	تكنولوجيا معلومات	فلسطينية	العيزرية
عمر خالد محمد الخطيب	2013	ذكر	206048753	1995/04/10	طالب جامعي	بكالوريوس علم نفس	فلسطينية	العيزرية
عمر عبد الرزاق عيسى فرعون	2006	ذكر	410725550	1988/03/05	مندوب مبيعات	بكالوريوس- إدارة أعمال	فلسطيني	العيزرية
فاطمة ياسر موسى دار قاسم	2013	أنثى	852160217	1989/07/01	مربية - روضة ملتقى بُناة المستقبل	بكالوريوس جغرافيا ودراسات مدن	فلسطينية	أبوديس
فرح عبد الله عمر جبرين	2013	أنثى	411467012	1995/8/18	طالبة جامعية	بكالوريوس تميز	فلسطينية	العيزرية
محمد حمد الله محمود تفاحة	2006	ذكر	906999743	1981/09/21	أستاذ حاسوب- كلية الأمة	بكالوريوس برمجة حاسوب	فلسطيني	أبوديس

محمد زهير محمد عريقات	2005	ذكر	900012253	1976/09/02	مدير شركة فيوجن للدعاية والاعلان	بكالوريوس تصميم جرافيك	فلسطيني	أبوديس
محمد عادل محمد أبو رومي	2011	ذكر	903202216	1971/05/04	مدير مكتب الجواد للنقل	ثانوية عامة	فلسطيني	العزيزية
محمد عبد الفتاح محمد العملة	2007	ذكر	944699339	1984/05/25	أعمال حرة	بكالوريوس إدارة أعمال	فلسطينية	أبوديس
مرام صالح حسين مشاهرة	2013	أنثى	853675031	1991/04/18	مربية - روضة ملتقى بُناة المستقبل	بكالوريوس تربية ابتدائية	فلسطينية	أبوديس
منال محمد شكري حماد	2012	أنثى	852494467	1990/12/06	منسق مشاريع مؤسسة ملتقى بُناة المستقبل	بكالوريوس إدارة أعمال	فلسطيني	رام الله
مؤمن جميل سليمان تفاحه	2015	ذكر	850768078	1987/12/06	أعمال حرة	بكالوريوس تصميم جرافيك	فلسطينية	رام الله
نادية عبد الرزاق عيسى فرعون	2011	أنثى	944685171	1972/12/26	معلمة - مدرسة ملتقى بُناة المستقبل	ثانوية عامة	فلسطينية	العزيزية
نداء فتحي محمد جاد الله	2013	أنثى	907976542	1978/12/22	معلمة - مدرسة ملتقى بُناة المستقبل	بكالوريوس تربية ابتدائية	فلسطينية	أبوديس
ندى حسين حسن حمود	2003	أنثى	412006900	1962/08/02	ربة منزل	ثانوية عامة	فلسطينية	العزيزية
نور مازن داود ابو الريش	2015	أنثى	854419751	1993/01/23	مربية أطفال - روضة	دبلوم - تربية طفل	فلسطينية	العزيزية
ياسر عطا حسن البهلول	2015	ذكر	985896554	1964/08/12	عامل - شركة سجانر القدس	ثانوي	فلسطينية	السواحة
ياسمين أسعد عطية حلبية	2015	أنثى	852131200	1991/06/21	مربية - روضة ملتقى بُناة المستقبل	بكالوريوس تربية طفل	فلسطينية	أبوديس



بناء الخطة الاستراتيجية

أين نحن؟

انطلاقاً من رؤيتنا ومن موقع المسؤولية التي أخذناها على عاتقنا بلعب دور منتج في المساهمة في تطوير مجتمعنا إلى الأفضل، واستمراراً للإنجازات المتميزة التي تم تحقيقها، كان قرار المؤسسة بصناعة وتنفيذ المزيد من الإنجازات في المستقبل القريب. ومن هنا جاء قرار بناء هذه الخطة ليكون تقدمنا أكثر سرعة وأفضل إنتاجية.

قمنا بدراسة واقعنا وما بنيناه حتى اليوم كخطوة طبيعية لاستخلاص نقاط القوة والتميز التي حققناها في الوقت الحاضر، وفي نفس الوقت وقفنا على أهم التحديات ونقاط التحسن التي تلزمنا لكي نتمكن من التقدم الثابت والواثق نحو أهدافنا المستقبلية كأهداف استراتيجية.

وبعد وضوح هذه الفكرة، أصبحنا نمتلك بعض آليات استثمار هذه القوة المتراكمة عبر سنوات عملنا، في خلق فرص جديدة للتقدم، وفي نفس الوقت برزت لدينا بعض الآليات التي تمكننا من التعامل مع التحديات التي نواجهها في إنجاز ما لم نكن لنقوى على مواجهته والتعامل معه في السابق بنفس ما نتمتع به في قوة اليوم.

ومن أهم الإنجازات المتعلقة بالمستقبل، قمنا بشراء قطعة أرض وتسجيلها رسمياً باسم المؤسسة لتكون قاعدة لبناء مقر متميز للمؤسسة يضم ويحتضن النشاطات الشبابية، التعليمية والمجتمعية. وقد تم إعداد جميع خرائط المبنى والإجراءات الإدارية والقانونية سعياً للبدء في التنفيذ.



إلى أين نطمح بالوصول؟

رؤيتنا

"أن يكون الملتقى مؤسسة ريادية تضع بصمة قوية في صناعة جيل شبابي واثق
مؤثر يصنع التغيير الإيجابي في محيطه"

و تعني هذه الرؤية بالنسبة لنا:

- شباب مثقف واعٍ لمعنى المواطنة من حقوق وواجبات ومسائلة وانتماء.
- شباب قيادي مبادر لديه القدرة على العمل من دائرة التفاعل وليس كرد الفعل.
- التربية، التأثير والقيادة بالقُدوة.

رسالتنا:

"توفير جودة معرفة، إتقان وتنمية شمولية"

و تعني هذه الرسالة بالنسبة لنا:

- تعزيز المشاركة المجتمعية.
- تعزيز مهارات التعلم والقدرة على التعلم.
- وجود بيئة دافئة داعمة لخلق جو من المتعة يشجع على حبّ التعلم والمعرفة والتطور.
- تربية تواكب الحداثة ويف الوقت ذاته تحترم الجذور الأخلاقية لمجتمعنا.
- إتقان العمل من أي موقع كان.

قيمتنا

الانتماء-التعليم-التربية-التربية بالقوة (خدماتنا في تناول اليد- خدمات شاملة وإثرانية).

و تعني هذه القيم بالنسبة لنا:

#	قيمتنا	معناها بالنسبة لنا
1	الانتماء	- وجود حسّ وطني ومجتمعي عالي يظهر في بؤرة الشعور الفردي وما قد يلعبه من دور في عملية التنمية، من خلال الأنشطة التفاعلية مع فئات المجتمع المختلفة. - ارتباط المنتفعين بالمؤسسة واستمرار زيارتها على مدى سنوات وجودها. - تعزيز وتمكين الطاقم والمعلمين وتدريبهم الدائم وصولاً لإتقان الأداء.
2	التعليم بالتربية	- إنشاء جيل واعٍ يعمل من خلال الأهداف ليكون منتجاً. - وجود جيل من الكبار والصغار يتخذ الإيجابية سلوكاً تجاه محيطه ومجتمعه. - نقل هذا السلوك للمجتمع من خلال الندوات والمحاضرات والأنشطة. - تعزيز ثقافة التطوع القادر على العمل وتحمل المسؤولية من أجل الاستمرارية.
3	التربية بالقوة	- تنفيذ وتطبيق ما نقوم بتعليمه للآخرين على أنفسهم. - تحقيق هذه المفاهيم والسلوكيات على أرض الواقع، وهو أمر تمت رؤيته من خلال طلب العديد من الأفراد والمؤسسات التعاون مع الملتقى لهذه الغاية تحديداً. - الأخلاق كسلوك واقعي يومي مع الجميع، فهي من ركائز ملتقى بُناة المستقبل. - نقل خبرات الأجيال السابقة للأجيال القادمة.
4	خدمات في تناول اليد	- اسم الملتقى (بُناة المستقبل) الذي أصبح علماً وذا سمعة طيبة. - التركيز المكثف برامجنا ونشاطاتنا بين أبناء المنطقة والشباب، وخصوصاً الفئات الاجتماعية المهمشة. - تنمية القدرة على التخطيط واتخاذ القرار بشكل سليم من خلال المشاركة المجتمعية الواعية والتنمية. - مؤسسة مقدسية صغيرة، عطاؤها كبير ومتميز بشهادة الكثيرين.
5	خدمات شاملة وإثرانية	- الوصول لجميع الفئات المستهدفة من أفراد ومؤسسات المجتمع. - توفير الوسائل والآليات اللازمة لإنجاز مشاريع الفئات المستهدفة للوصول إلى التنمية المستدامة. - مواكبة الاحتياجات المتجددة للمجتمع وتوفير أدوات وأنشطة تتناسب مع التغييرات. - المشاركة مع العديد من المؤسسات الفلسطينية والدولية بهدف خدمة عدد أكبر وشريحة أوسع من الشباب والارتقاء بتفكيرهم وأدائهم نحو الإنتاجية والإتقان حيثما حلوا.

التحديات التي تواجهها المؤسسة

تهديدات خارجية:

- المكان والموقع الجغرافي للمؤسسة: القدس، يفصل بينها وبين تعريفها بأنها داخل (الجدار)، القدس على بعج بضع أمتار (داخل الجدار أو خارجه، وهو تعريف متعارف عليه مجتمعياً لتحديد الموقع!!)، حيث تعتبر من المناطق المهمشة على صعيد الأجندة السياسية، إذ أننا خاضعون للإدارة المدنية الإسرائيلية. يتجه الممولون إلى المناطق (أ) تحت إدارة السلطة الوطنية الفلسطينية، ويتوجه الداعمون العرب نحو القدس المحتلة (داخل الجدار) وهو أمر مشروط بأسس تعزيز الصمود على الأرض المقدسة.
- عدم توفر مقرات تتبع ملكيتها للمؤسسة (مع زيادة نسبة المصاريف التشغيلية): مقرات مستأجرة (المدرسة والمكتب).
- سياسات الجهات المانحة والمنفذة التي تؤثر سلباً في بعض نتائج العمل.
- عدم توفر الموارد المالية الكافية لتغطية نشاطات المؤسسة.
- ثقافة المجتمع والموروث الثقافي السلبي أحياناً.
- عدم الاستقرار السياسي والاقتصادي في المنطقة.
- البيئة السيئة التي يفرضها واقع الاحتلال بأذرعته المختلفة.
- الضرائب، إذ تقوم وزارة المالية بفرض الضرائب على ممتلكات المؤسسة وإيراداتها من المشاريع المدرة للدخل غير الهادفة للربح.

تهديدات داخلية:

- ضعف الترويج الاعلامي للمؤسسة (أسلوب النقل من شخص لآخر، غير كافٍ).
- اقتصر العمل على بعض الأشخاص من الأعضاء.
- عدم ثبات الكادر التعليمي مقارنة بثبات وامتيازات الوظيفة الحكومية.

نقاط القوة لدى المؤسسة

على الرغم من وجود نقاط ضعف وتهديدات للمؤسسة وعملها، غير أن تدريب التخطيط جعل نقاط القوة لدى المؤسسة -أفراداً وإدارة- تظهر أيضاً وتتضح معالمها. ومن بين ما وجدنا من نقاط القوة:

1. سمعة المؤسسة وتاريخها ونتائجها التي تتحدث عن نفسها.
2. طاقم العمل المؤهل والمدرّب (دائم المتابعة، التقييم والتطوير).
3. وجود قوة انتماء ودافعية عالية وإنتاجية لدى فريق العمل.
4. تطوير مبدأ ومنهجية التعليم المبكر في المدرسة.
5. تعاون مباشر مع المجتمع المحلي وثقة الأهالي باسم وأهداف المؤسسة.
6. سعي بعض المؤسسات إلى التعاون مع المؤسسة وتنفيذ مشاريع مشتركة معها.
7. التغذية الراجعة الإيجابية التي تلقيناها ولا زلنا نتلقاها من المنتفعين شباباً وأهالي.
8. حصول المؤسسة على شهادة مدونة سلوك المؤسسات الأهلية الفلسطينية التي بدورها ستكون مصدر قوة ومصدر داعم لأية مشاريع مستقبلية.
9. انخراط المؤسسة في العمل الإغاثي الأمر الذي أدى لتكوين قاعدة بيانات قوية حول الفئات المحتاجة في منطقة قرى جنوب شرق القدس بكافة الفئات (أرامل، أيتام، معاقين والفقير الشديد).
10. الدور الاعلامي الذي بات واضحاً في اظهار المؤسسة ببرامجها وأهدافها من خلال استهداف المؤسسة في برامج تلفزيونية واعداد تقارير عن المؤسسة

ومن زاوية أخرى، تجدر الإشارة إلى أن...

نقطة القوة المتمثلة في وجود وصمود المؤسسة واستمراريتها نابعة من شعور المجتمع المحلي بحاجته لمستوى الخدمة الذي تقدمه المؤسسة، إن كان على الصعيد التعليمي أو المجتمعي أو الشبابي. حيث يعتبر المشروع التعليمي (المدرسة والروضة) مصدر قوة لصمود المؤسسة وبقائها، فهو مشروع تقوم عليه المؤسسة بشكل ذاتي، وتحاول، قدر الإمكان، من خلال إيراداتها تغطية مصاريفها التشغيلية والعمل على الحفاظ على اسم ونشاط المؤسسة التي تحمل هوية المؤسسة الشبابية المقدسية من خلال إدارة وتنفيذ مختلف الأنشطة والمبادرات المجتمعية بمستوى راقٍ من الكفاءة والفاعلية.

فرص أتاحتها نقاط القوة

أتاحت لنا نقاط القوة التي تتمتع بها المؤسسة العديد من الفرص، نذكر منها:

- إمكانية التشبيك مع عدد أكبر من المؤسسات الرسمية والمانحة وإعادة التوجه لمؤسسات سابقة.
- تقديم مشاريع تنمية جديدة تخدم المجتمع وبناء نتائجها السابقة على اسم المؤسسة، وكذلك ثقة المجتمع المحلي بها.
- تطوير البرنامج التعليمي (الروضة والمدرسة وزيادة الصفوف والتعليم المساند).
- إيجاد آلية لتثبيت الكادر التعليمي الحالي.
- التوسع والخروج من المكان الحالي من خلال تشييد مبنى كبير للمؤسسة يحوي المدرسة والروضة ويستوعب نشاطات المؤسسة المجتمعية والشبابية. سيضم المبنى (مدرسة وروضة، قاعات تدريب ومحاضرات، ملعب ومسبح وكل ذلك لخدمة أبناء المدرسة صباحاً وأبناء المجتمع المحلي مساء).
- إضافة وتوسيع المشاريع المدرة للدخل (المشاريع الذاتية مباشرة، وتقديم التدريبات المتخصصة أو من خلال التعاون ودعم المشاريع الشبابية والنسائية الصغيرة) بهدف تقليل الاعتماد على الجهات المانحة.

أسس تفكيرنا

تقوم أسس تفكيرنا على الفئات التالية:

- **الأطفال:** جيل الغد وبُناة المستقبل، وجزء كبير من أجندة وأهداف المؤسسة وهم من سيصبحوا أعضاء الهيئة العامة ومجلس الإدارة للمؤسسة ومن سيسعوا وسيحملوا رسالة وأهداف ورؤية المؤسسة في المستقبل القريب.
- **الشباب:** هم عماد المستقبل والطاقة والقدرة والقوة الفاعلة والمؤثرة في التغيير وفي بناء الوطن.
- **الأهالي:** شريك مهم كونهم نواة المجتمع والفئة الكبيرة وأهم منشأة في المجتمع، فهم الأسرة التي من خلال دعمها ومساندتها ستتحقق أهداف وغايات وبرامج وأجندة المؤسسة.
- **طاقم العمل والمعلمين:** شركاء مهمين كونهم على علاقة مباشرة بالفئات المستهدفة التي يتم من خلالها تنفيذ أهداف مشاريع وبرامج المؤسسة.
- **طاقم الدعم:** طاقم أساسي كونه الداعم لأعضاء المؤسسة ويسعى لتحقيق برامج ومشاريع المؤسسة، وبالتالي تحقيق أهداف ورؤية المؤسسة.
- **المجتمع المحلي:** أحد أهم الفئات المستفيدة والشريكة في تنفيذ أهداف وبرامج المؤسسة ويتم من خلاله تحقيق الغاية والرسالة التي وُجدت من أجلها المؤسسة.
- **شركاء التنفيذ:** هم الوزارات والمؤسسات الوطنية والدولية والجهات (الرسمية والغير رسمية) ذات العلاقة المباشرة بعمل وأهداف ورسالة المؤسسة.

أهدافنا الاستراتيجية 2016-2018

بناء على دراسة واقعنا الحالي، وبناء على نظرتنا نحو مستقبل أكثر إنتاجية وتطوراً، وبقرار استثمار نقاط القوة والتميز للتقدم نحو المستقبل متخطين التحديات المتوقعة، اعتزمنا وضع أهداف استراتيجية للسنوات الثلاث القادمة تتمثل فيما يلي:

أولاً: تطوير القيادة والأداء المؤسسي

1. تطوير النظام الإداري والمالي:

- 1.1 تطوير النظم التشغيلية.
- 1.2 تطوير النظام المالي.
- 1.3 تطوير آليات تجنيد مصادر التمويل.
- 1.4 تطوير وتوسيع دائرة العلاقات العامة والإعلام والتشبيك.

2. تطوير البنية التحتية (بناء مقر المؤسسة)

- 2.1 تطوير البنية المؤسسية وتوسيع المرافق والإمكانات التدريبية.
- 2.2 العمل على التجهيزات الداخلية للارتقاء بمستوى الخدمات التعليمية والمجتمعية.

ثانياً: تطوير منهجية وآليات تقديم الخدمات المجتمعية:

1. الحفاظ على البرامج المنفذة والخدمات المقدمة وتطويرها لتعزيز وبناء قدرات الفئات المستهدفة.
2. تصميم وتنفيذ المشاريع والتنوع في تقديم الخدمات المجتمعية وتحسين جودتها.
3. توفير الظروف والوسائل والآليات اللازمة لإنجاز مشاريع الفئات المستهدفة للوصول إلى التنمية المستدامة.
4. تشجيع وتحفيز ودعم العمل التطوعي والمبادرات المجتمعية بقيادة الفئة الشابة والحراك المجتمعي بالقدس الشرقية.
5. تطوير نظام عمل المشاركات الفاعلة والناشطة في مختلف الأنشطة الدولية والوطنية والمجتمعية والمساهمة في عمل الدراسات البحثية المجتمعية (الضغط والمناصرة).
6. تنوع آليات الدعم المحلي والذاتي من خلال الضَّغط على المجتمعات المحلية للمساهمة بالوقوف عند مسؤوليتهم المجتمعية.
7. توطيد قواعد العلاقات الإيجابية مع مؤسسات المجتمع المدني، والتي تقوم بتقديم العديد من الخدمات المجتمعية المتنوعة على مختلف الأصعدة.

التقرير الإداري

للعام 2016

و يسعدنا أن نقدم لكم تقريرنا الإداري للعام 2016 شامل جميع البرامج والأنشطة

والمشاريع المنفذة خلال هذا العام

والتي على أثرها قد نستخلص سوياً أهم الإنجازات التي سعت المؤسسة جاهدة للوصول

إليها من خلال تقديمها للخدمة وحبها للعطاء الناتج عن الشعور بالمسؤولية المجتمعية.

تم تركيز ما وصلنا إليه في المجالات التالية:

1. برنامج التطوير المؤسسي.
2. البرنامج التعليمي.
3. البرنامج الثقافي.
4. البرنامج الإغاثي
5. برنامج المبادرات المجتمعية.
6. برنامج مشاركة المؤسسة في النشاطات والفعاليات المجتمعية.



برنامج التطوير المؤسسي

برنامج التطوير المؤسسي (النظام الإداري والمالي) وهو من البرامج الرئيسية التي تسعى المؤسسة دائماً إلى تطويره من خلال تطوير النظام الإداري والمالي وتطوير البنية التحتية (بناء مقر للمؤسسة) وذلك من خلال المشاريع التالية:

تطوير النظام الإداري

- صياغة واعتماد الخطة الاستراتيجية لمؤسسة ملتقى بُناة المستقبل للأعوام 2016-2018 حيث كان الهدف من هذه الخطة هو

1. تحليل نقاط القوة والضعف والفرص ومعوقات العمل لدى المؤسسة.
 2. تحقيق تنسيق أفضل بين الأنشطة المختلفة في الإدارة.
 3. احكام الرقابة على العمليات الإدارية والفنية في المؤسسة.
- الحصول على حقيبة مصادر المؤسسات الأهلية الفلسطينية 2015 والتي تشمل

1. الدليل الإداري
2. دليل إدارة الموارد البشرية
3. دليل التخطيط الاستراتيجي
4. دليل كتابة التقارير
5. دليل الإجراءات المالية
6. دليل التوريدات والمشتريات
7. دليل مجالس إدارة المؤسسات الأهلية والهيئات العامة
8. دليل إدارة المتطوعين
9. دليل المساءلة الاجتماعية
10. دليل المناصرة ورسم السياسات

البرامج الادارية والمالية

- تطوير النظام المالي من خلال:
 1. اعتماد برنامج مالي محاسبي (Audit) يعمل على دعم الإدارة المالية للمؤسسة.
 2. اعتماد برنامج مالي محاسبي (بيسان) يعمل على دعم الإدارة المالية للمؤسسة.
- تطوير نظام شؤون الموظفين المالي والإداري من خلال اعتماد برنامج مراقب الدوام وتوحيد نظام العمل على ساعة البصمة.
- تطوير الكادر الوظيفي من خلال
 1. اعتماد نماذج العقود ومذكرات التفاهم لدى العاملين والمتدربين.
 2. تطوير قاعدة البيانات الخاصة بجميع الأعضاء والمنتهقين من المؤسسة.
 3. تصميم واعتماد أداة للقياس (استبيانات) للمتابعة والتقييم.

تطوير البنية التحتية لمشروع المدرسة والروضة

- مشروع توسعة أرض الساحة الخارجية وإضافة الغرف الصفية: وهو مشروع خاص بالبرنامج التعليمي يهدف الى توسعة الساحة لاجارية وتعديل مستويات الأرضية وتأهيل الأرضية بالعشب الصناعي بمساحة 120 متر مخصصة للمدرسة و82 متر مخصصة للروضة هذا بالإضافة إلى بناء غرف صفية جديدة بمساحة 25 متر من الجهة الخلفية من المبنى وتوسعة غرفة صفية وقد تم العمل على تأهيل منطقة المشربية بتسوية الارضية وعمل البلاط ومصارف ارضية وتم تأهيل المرافق الصحية القائمة ومن الجدير ذكره بأن تكاليف المشروع لم تغطى بدعم خارجي حيث تمت تغطيتها من المصاريف التشغيلية للمؤسسة

مشروع تطوير وتوسيع البنية التحتية بما يخدم أهداف البرامج والخدمات المجتمعية وذلك من خلال

- شراء وتسجيل أرض باسم المؤسسة.
- تجهيز المخطط الهندسي.
- الانتهاء من الاجراءات الإدارية والقانونية لتنفيذ البناء.
- تطوير آليات تجنيد مصادر التمويل.
- تطوير دائرة العلاقات العامة والإعلام والتشبيك

مشروع تعزيز دور منظمات المجتمع المدني في التنمية: هو مشروع أطلق في العام 2015 ونفذته شبكة

المنظمات الأهلية الفلسطينية وبالتحالف مع الهيئة الوطنية للمؤسسات الأهلية الفلسطينية والاتحاد الفلسطيني العام للجمعيات الخيرية، حيث يعد نقلة نوعية في توجهات القطاع الأهلي الفلسطيني، حيث تم لأول مرة على مستوى فلسطين تأسيس إطار تنسيقي يجمع غالبية الشبكات الأهلية الفلسطينية ضمن رؤية موحدة وصوت واحد وعمل جماعي مشترك. ومن الجدير ذكره بأن الشبكات وخلال هذا المشروع قد قامت بعمل دراسة خاصة بالمؤسسات الأعضاء وهي مسح "الاحتياجات للمؤسسات الأعضاء في الهيئة الوطنية الفلسطينية للمؤسسات الفلسطينية" وتصميم خطة تطوير القدرات لتلك المؤسسات بالشراكة مع مركز تطوير المؤسسات الأهلية الفلسطينية ضمن مشروع. تعزيز دور منظمات المجتمع المدني في التنمية حيث حصلت المؤسسة على

شهادة مدونة سلوك المؤسسات الأهلية الفلسطينية: وهي معيار لأخلاقيات وسلوكيات العمل في إطار عمل المؤسسات تحدد لمجلس إدارتها وللموظفين مجموعة السلوكيات والقيم الواجب مراعاتها أثناء أداءهم لمهامهم وذلك لمدة عام على أن تتجدد الشهادة بناء على طلب المؤسسات الأعضاء

فيلم العمل المؤسسي

فيلم تعريف عن المؤسسة من أجل التسويق للخدمات التي تقدمها المؤسسة للمجتمع المحلي وقد كانت محاوره تدور حول ثلاث أفلام قصيرة حيث تم اعداد فيلم للأطفال والبرنامج التعليمي وفيلم للشباب والبرنامج الثقافي والتطوعي وكان الهدف من هذا المشروع هو

- الاعلان عن برامج المؤسسة ضمن مواقع التواصل الاجتماعي وزيادة عدد الأعضاء فيها
- الترويج لأنشطة وبرامج المؤسسة عبر وسائل الاعلام وقنوات اليوتيوب.
- عرض انجازات البرنامج التعليمي
- عرض انجازات البرنامج الثقافي
- توطيد العلاقة مع المؤسسات المحلية والدولية

البرنامج التعليمي

البرنامج التعليمي والذي يعتبر من البرامج الأساسية والهامة ضمن برامج المؤسسة حيث أنه قائم منذ بدايات عمل المؤسسة وهذا البرنامج معظمه يقتصر على تطوير القطاع التعليمي ضمن مشروع المدرسة والروضة والبند الثاني يقتصر على تطوير العاملين في البرنامج التعليمي من خلال إلحاقهم بالعديد من التدريبات والدورات والتي تلخصت كالتالي:

مشروع المدرسة وروضة: وهو مشروع تعليمي قائم منذ بداية تأسيس المؤسسة 2003 يسعى للوصول إلى الذاتية في التمويل والاستدامة في العطاء قد تم تطويره منذ أربع أعوام ليكون مدرسة وروضة ملتقى بُناة المستقبل والمميز في كل المنطقة بنوعية موظفيه وبرامجه التعليمية المنهجية واللامنهجية حيث يهدف هذا المشروع إلى توفير بيئة ثقافية وتربوية آمنة ومحيط اجتماعي وخدماتي مميز، إيجاد بيئة دافئة داعمة لخلق جو ممتع يشجع على حب التعلم والمعرفة والتطور و تطوير المهارات السلوكية لدى الأطفال. ومن الجدير ذكره أن عدد الأطفال المنتفعين من هذا البرنامج في عام 2016 كان 167 طفل ضمن الفئة العمرية 3-9 أعوام ونود الإشارة أيضاً إلى أن المؤسسة قد ارتقت أيضاً بنوعية البرامج والأنشطة في هذا البرنامج وتم إدخال برنامج حفظ القرآن الكريم للمرحلة الأساسية من المدرسة وبرنامج القارئ المميز لقراءة القصص واللقاءها

- برنامج بناء قدرات طواقم العمل** يهدف هذا البرنامج إلى زيادة قدرات طواقم العمل وذلك من خلال استهدافهم ببعض البرامج على مستوى المؤسسة والتشبيك مع مؤسسات محلية من خلال البرامج التالية:
- **دورة محادثة اللغة الانجليزية:** تم تنفيذ هذا التدريب من خلال جمعية الصداقة كامدن من خلال استهداف طاقم الموظفين بتدريبات محادثة للغة الإنجليزية نفذت من قبل معلمة من المملكة المتحدة حيث كان عدد الموظفين المستفيدين من التدريب هو 10 متدربة
 - **تدريب الإسعاف الأولي:** تم تنفيذ هذا التدريب من خلال جمعية الهلال الأحمر الفلسطيني من خلال استهداف طاقم الموظفين وبعض المنتفعين بتدريبات الإسعاف الأولي وقد كان الهدف من هذا التدريب هو التعرف على أساسيات الإسعاف الأولي وكيفية تطبيق هذه الأساسيات في الحياة العملية وخصوصاً مع طلاب المدرسة والروضة حيث كان عدد المستفيدين من هذا التدريب هو 23 متدرب
 - **مشروع تعزيز التنمية الصحية للشباب في القدس / البرنامج التدريبي التوجيهي للخريجين الجدد** وهو عبارة عن برنامج تدريبي ينفذ من قبل دائرة تنمية الشباب والممول من الاتحاد الأوروبي بالشراكة مع مؤسسة إنقاذ الطفل حيث يهدف المشروع إلى تحسين جودة الخدمات التي يتم تقديمها للشباب الفلسطيني المقدسي وذلك من خلال تنفيذ برنامج تدريبي لمجموعة من الشباب والشابات لإلحاقهم بوظائف مهنية مع مؤسسات محلية وقد تم استهداف المؤسسة لتكون مستضيفة لمتدربة ضمن طواقم العمل لديها على أن تقوم دائرة تنمية الشباب بتغطية 70% من تكلفة راتب المتدربة وتقوم مؤسسة ملتقى بُناة المستقبل بتغطية 30% من الراتب ومن الجدير ذكره بأن عدد المستفيدين من هذا المشروع في المؤسسة هو 1 وقد تم إدراج المتدربة ضمن الموظفين الرسميين للمؤسسة

البرنامج الثقافي

البرنامج الثقافي وهو من البرامج التي تركز على التعامل مع الشباب بالشراكة والتعاون مع العديد من المؤسسات الأهلية المحلية والعالمية من خلال تدريب الشباب وتمكينهم في شتى المواضيع والقضايا التي تتعلق بتطوير القدرات الشخصية وتعزيز بعض المفاهيم الحياتية

مشروع شبكة الشباب للمواطنة والإصلاح: هو مشروع قائم على ائتلاف 40 مؤسسة شبابية قاعدية كهيئة تأسيسية تعمل في مختلف أنحاء الوطني يهدف إلى

- المشاركة في بناء قدرات الشباب القادر على إحداث التغيير و التأثير على صناع القرار وربط مبادراتهم بقضايا مجتمعهم من أجل إحداث هذا التغيير على المستوى السياسي والمجتمعي.
- تعزيز مفهوم الانتماء وتعزيز ثقافة الهوية الوطنية للشباب على أرضهم المحتلة في ظل الوضع السياسي القائم والذي يهدد بنسخ الهوية الوطنية.
- مساءلة ومحاسبة صناع القرار من أجل تقليص فجوة الفساد في القطاع الحكومي.
- التعبير عن احتياجات وتطلعات القطاع الشبابي في الأراضي الفلسطينية حول القضايا المطالبية الأساسية للشباب، والمتمثلة في قضايا التعليم والعمل والبطالة والصحة والخدمات الاجتماعية والمشاركة السياسية والمجتمعية للشباب.
- تشجيع وتمكين الشباب على ضرورة أخذ دورهم الحقيقي على مختلف الأصعدة وتحديداً على صعيد المشاركة السياسية

مشروع خفض العنف المبني على النوع الاجتماعي وانتهاك حقوق الصحة الجنسية والانجابية للنساء والشباب في

منطقة القدس وضواحيها والمنفذ من قبل جمعية تنظيم وحماية الأسرة الفلسطينية (جمعية نهضة أبوديس) والذي يهدف إلى زيادة التوعية حول مواضيع الصحة الإنجابية لكلا الجنسين. ومن الجدير ذكره أن المؤسسة من خلال شراكتها في هذا المشروع قد نفذت لقاءات توعوية لتطوير قدرات الشباب المنتفعين لديها في مواضيع وعناوين تتعلق بخفض العنف على النساء، والعنف بين الأواسط الشبابية، نظرة الدين الاسلامي للمرأة وحقوقها وبعض العناوين الأخرى حيث تم استهداف 20 شاب/ة ضمن الفئة العمرية 14-18 في هذه اللقاءات

معسكر تحفيز: وهو معسكر تدريبي ينفذ من قبل مؤسسة الرؤيا الفلسطينية يهدف إلى مساعدة الطلاب ضمن الفئة العمرية 13-16 لتحديد التخصص الملائم بما يتناسب مع ميولهم وقدراتهم واحتياجات السوق بالإضافة لتدريبهم على طرق وآليات لمواجهة الضغط الذي يرافق التخبط الذي يمر به الطالب في هذه المرحلة لتحديد تخصصه وقد كانت أهداف المعسكر التدريب على المهارات الحياتية، الارشاد والتوجيه المهني، التعرف على مفهوم الريادة وخصائص الشخصية الريادية، تسويق افكار المشاريع على مؤسسات وشركات ورجال أعمال ومن الجدير ذكره أن عدد المستهدفين من هذا المعسكر هو 15 شاب/ة

مشروع تدريب وتشغيل الشباب المقدسي-المتسربين من المدارس (يلا نبني مستقبلنا): وهو مشروع منفذ من قبل دائرة تنمية الشباب يهدف إلى تدريب وتشغيل الطلبة المتسربين من المدارس والذين لم يحالفهم الحظ لاستكمال تعليمهم المدرسي، ونظراً لما ينطوي عليه هذا المشروع من أهمية في خدمة شباب وشابات محافظة

القدس، وما يؤمنه من فرص لتحسين مستقبلهم ولضمان انخراطهم في سوق العمل فقد تم استهداف شباب من منتفعي المؤسسة ليكونوا ضمن المنتفعين من المشروع مشروع تطوير قدرات الفئات المستهدفة (تدريب الأمومة والطفولة): وهو مشروع دوري تقوم به المؤسسة بجهودها الذاتية لتطوير قدرات فئة السيدات لديها وذلك من خلال استهدافهم في تدريبات عملية وحياتية تتعلق بآلية التعامل مع الأطفال حيث هدف التدريب إلى التعرف على مفهوم التربية الوالدية من خلال طرح العديد من العناوين والتعرف على مفهوم نمو الأطفال، الحاجات النفسية في مرحلة الطفولة المبكرة، التهذيب الإيجابي، أسباب إساءة السلوك، أساليب تربوية إيجابية (النتائج المنطقية والطبيعية للسلوك)، أساليب تربوية إيجابية (وضع القواعد) (الحدود) والثناء والتجاهل



البرنامج الإغاثي

البرنامج الإغاثي والإنساني الذي تنفذه المؤسسة بجهودها الذاتية التطوعية والذي بُني بناءً على احتياج الفئات المستهدفة الطارئة وتقديم العون الإنساني والإغاثي الطارئ لهم من عائلات ومدارس محتاجة حيث يتم استهداف أكثر من شريحة ضمن هذا البرنامج ومنهم (الأيتام، المعاقين، المنازل المتهاكلة، الأرامل والحالات الفقر الشديد)

وقد تم تنفيذ العديد من المبادرات الإنسانية ضمن هذا البرنامج بالشراكة مع أكثر من مؤسسة وبعض المبادرات تمت بالجهود الذاتية مع مؤسسة قرة العيون

- زيارات مسح ميداني لمنازل متهاكلة بحاجة إلى ترميم حيث تم زيارة ما يقارب 29 منزل من مناطق قرى جنوب شرق القدس (العيزرية، أبوديس، السواحة) من أجل عمل مسح هندسي لتلك المنازل لمحاولة ترميمها ضمن مشروع الترميم
- اعداد ملف كامل لـ 35 عائلة تشمل أطفال أيتام لغاية عمر 14 عام في مناطق قرى جنوب شرق القدس (العيزرية، أبوديس، السواحة) من أجل كفالة طفل يتيم من كل عائلة بمبلغ مالي شهري
- تنفيذ حملة توزيع طرود غذائية وتوزيع 70 طرد غذائي
- تنفيذ حملة توزيع طرود مواد تنظيف وتوزيع 70 طرد تمويني
- تنفيذ حملة أضحى المبارك حيث تم توزيع 600 كيلو من اللحوم على 200 عائلة
- تنفيذ حملة توزيع أغذية شتوية وتوزيع 200 حرام قسمت على بعض العائلات المحتاجة ومدرسة دار الأيتام الإسلامية الصناعية، ومدرسة الزهراء اليتيمات، الملجأ الخيري الأرثوذكسي
- تنفيذ حملة توزيع المدفأة حيث تم توزيع 45 مدفأة قسمت على بعض العائلات المحتاجة ومدرسة دار الأيتام الإسلامية الصناعية، ومدرسة الزهراء اليتيمات، الملجأ الخيري الأرثوذكسي

مع البنك الاسلامي للتنمية جدة / المركز النسوي – مخيم شعفاط

- تنفيذ حملة الحقيبة المدرسية حيث تم توزيع 150 حقيبة مدرسية على بعض أطفال المنطقة ضمن الفئة العمرية الأساسية لكلا الجنسين وضمن الفئة العمرية الاعدادية لكلا الجنسين مقسمة بناءً على مناطق المعيشة (العيزرية، أبوديس، السواحة)
- وقد قامت المؤسسة بتنفيذ أكثر من حملة إغاثية تطوعية بجهود مالية وبشرية بشكل ذاتي من ضمنها توزيع بعض الطرود الغذائية، توزيع بعض الملابس الشتوية لبعض العائلات المحتاجة حيث تم استهداف أكثر من 100 عائلة ضمن هذه الحملات بشكل متفرق



اسم النشاط	الهدف من البرنامج	الفئة المستهدفة	بالشراكة
برنامج المبادرات التطوعية والمجتمعية التنموية نفذت المؤسسة بالتعاون مع أعضاء ومتطوعي المؤسسة بالشراكة مع المجتمع المحلي والمؤسسات المحلية والوطنية العديد من الأنشطة والفعاليات التنموية التي استهدفت مختلف شرائح المجتمع ضمن احتياجاتهم، وذلك على المستوى المحلي والوطني، والتي تعمل على تنمية وتمكين مجتمعنا الفلسطيني من خلال تشجيع وتحفيز روح العمل التطوعي.			
1 ورشة عمل كن أنت	ورشة عمل كن أنت ورشة تهدف إلى اكتشاف ما الذي يمنعك حقيقة من تحقيق أهدافك، كيف يمكنك قطع روابط الماضي السلبية وبناء روابط جديدة، وكيف تستطيع تجاوز نجاح الصدفه وصناعة موجة تغيير إيجابي في حياتك حيث تمت المشاركة فيها ضمن طواقم العمل لمدة مرتين على التوالي	الشباب / كلا الجنسين	مركز إشرافه للتدريب والاستشارات
2 تدريب العنف المدرسي	تدريب مجموعة من سيدات ومعلمات منطقة العيزرية، أبوديس، السواخرة حول مواضيع مختلفة تتعلق بالعنف المدرسي بين الطلاب وتعزيز أساليب التعليم التربوية في المدارس	المرأة	جمعية رؤيا للثقافة والفنون
3 ماراثون القدس الدولي 2016	المشاركة من خلال طلاب المدرسة في ماراثون القدس الدولي الخامس والذي انطلق من امام المقر الى جامعة القدس ومن ثم المشاركة في حفل الانهاء من الماراثون	المجتمع المحلي	المجلس الاعلى للشباب والرياضة + اللجنة الأولمبية
4 ورشة عمل تعزيز آليات النزاهة والشفافية في مؤسسات المجتمع المدني	ورشة عمل حول تعزيز آليات النزاهة والشفافية في مؤسسات المجتمع المدني بالمشاركة مع هيئة مكافحة الفساد	المجتمع المحلي	شبكة المنظمات الأهلية الفلسطينية + هيئة مكافحة الفساد
5 رحلة دينية	رحلة دينية لمدينة أريحا وذلك ضمن الفعاليات السنوية لموسم النبي موسى	المجتمع المحلي	محافظة القدس
6 عرض مسرحي	عرض مسرحية بعنوان مرزوق خلف الجدار تهدف إلى تجسيد معنى الانتماء والتعاون	الأطفال	مركز المرفأ للصحة النفسية
7 حفل افتتاح حديقة	شاركت المؤسسة في فعالية حفل افتتاح حديقة البيرة في بلدة العيزرية وقد قام طلاب الصف الاول بزيارة الحديقة واللعب فيها	المجتمع المحلي	مجلس محلي العيزرية
8 عرض دبكة	حفل تخريج وتكريم الفوج السادس والثمانون من طلاب مدرسة دار الايتام الاسلامية الصناعية حيث قامت المؤسسة بالمشاركة من خلال عرض دبكة خاص بطلاب المدرسة كإحدى فقرات الحفل	الشباب	مدرسة دار الأيتام الاسلامية الصناعية
9 مشاركة تقييمية	المشاركة في ملتقى الأعمال والتوظيف في جامعة القدس استكمالات لبرنامج البحث عن عمل حيث تمت مشاركة دينا فرعون كمقيم في هذا البرنامج	الشباب	جامعة القدس
10 ورشة عمل	ورشة عمل حول كيفية التعامل مع مواقع التواصل الاجتماعي والحذر منها والتعامل معها بالشكل الصحيح من قبل الأم والطفل	المجتمع المحلي	الجامعة الأهلية
11 ورشة عمل الحقوق والواجبات	تنفيذ ورشة عمل بالتعاون مع مركز أوراود للبحوث مع مجموعة شبابية من المؤسسة للخروج بتوصيات من أجل عمل دراسة عن واقع الشباب ومعرفتهم بحقوقهم وواجباتهم	الشباب	مركز أوراود للدراسات

#	التاريخ	اسم المبادرة	الفئة المستهدفة	بالشراكة
برنامج مشاركة المؤسسة في النشاطات والفعاليات المجتمعية 2016 شاركوا المؤسسة بأكثر من () نشاط ما بين اجتماع انتخابات، حفل ورش عمل، تدريب مهرجان، وفعاليات مجتمعية على الصعيد المحلي والوطني والدولي من خلال توطيد قواعد للعلاقات الإيجابية مع مؤسسات المجتمع المدني والتي تقوم بتقديم العديد من الخدمات المجتمعية المختلفة على مختلف الأصعدة.				
1	2016/12/22	المشاركة في حفل عرض وإطلاق المبادرات الريادية لمحافظة القدس ضمن مشروع تحفيز	الطلّاع	مؤسسة الرؤيا الفلسطينية
2	2016/11/28	حضور والمشاركة في حفل تسليم شهادة الالتزام بمبادئ مدونة سلوك المؤسسات الأهلية الفلسطينية	المؤسسات الشريكة	مركز تطوير المؤسسات الأهلية الفلسطينية
3	2016/10/20	المشاركة في حفل افتتاح عدد من المشاريع التنموية في بلدة العيزرية	المجتمع المحلي	مجلس محلي العيزرية
4	2016/10/19	حضور جلسة مناقشة العلاقة بين السلطة الوطنية ومؤسسات المجتمع المدني	المؤسسات الشريكة	مؤسسة ملتقى الطلبة
5	2016/8/16	المشاركة في اجتماع آليات التعاون المشترك بين المؤسسات في المنطقة والتعرف عليها	المؤسسات المحلية	جمعية المرفأ للصحة النفسية
6	2016/8/7	المشاركة في حضور مشروع صوتي حقي في التعبير	المؤسسات المحلية	مؤسسة مفتاح
7	2016/4/25	حضور يوم إرشادي توعوي عن الأزمات النفسية والظروف الضاغطة	المؤسسات الشريكة	جمعية المرفأ للصحة النفسية
8	2016/4/4	المشاركة وحضور اجتماع الجمعية العمومية لشبكة الشباب للمواطنة والإصلاح	المؤسسات الشريكة	شبكة الشباب للمواطنة والإصلاح
9	2016/4/4	حضور حفل إطلاق مشروع الديمقراطية التوافقية كأداة للمصالحة	المؤسسات الشريكة	شبكة الشباب للمواطنة والإصلاح



إنجازات مؤسسة ملتقى بُناة المستقبل على صعيد الغايات الاستراتيجية 2012-2016

تم تقسيم الإنجازات بناء على الغايات الاستراتيجية للمؤسسة بحسب البرامج والمشاريع والأنشطة المنفذة على أرض الواقع، نذكر أهمها:

1. الإنجازات المتعلقة بالمشاريع والفعاليات المنفذة (لتطوير القيادة المؤسسية) ضمن الأهداف التالية

1.1 إنجازات العمل على تطوير وتمكين مجلس الإدارة وطاقم العمل

- تحسن مستوى الأداء الوظيفي لطاقم العمل من خلال تطوير النظام المتبع على الصعيد الإداري والمالي.
- اعتماد المؤسسة لمستشار قانوني لزيادة العمل على الحماية القانونية للمؤسسة.
- زيادة القدرة والكفاءة للطاقم التعليمي والتربوي من خلال استخدام أحدث وسائل التعليم.
- زيادة قدرة ومهارة الطاقم التعليمي حول أساليب وطرائق التدريس وكيفية استخدام اللعب كوسيلة للتعليم.
- انضمام المؤسسة كعضو في لجنة الرقابة على قطاع التعليم في وزارة التربية والتعليم العالي.

1.2 إنجازات العمل على تطوير نظام الانتساب والعضوية

- زيادة التزام الأعضاء بالحضور ودفع الاشتراكات وتطبيق كل ما ورد في النظام الداخلي للمؤسسة.
- التزام الأعضاء بحضور الاجتماعات الدورية الخاصة بالجمعية العمومية.
- ارتفاع عدد الهيئات والشبكات التي تم الانتساب لعضويتها خلال العام 2014-2016.

1.3 إنجازات العمل على تعزيز القدرات الإعلامية والتسويقية للمؤسسة

- حصول المؤسسة على شهادة التزام بمبادئ "مدونة سلوك المؤسسات الأهلية الفلسطينية" لسنة واحدة 2016 من مركز تطوير المؤسسات الأهلية الفلسطينية والمصادقة من الاتحاد العام الفلسطيني للجمعيات الخيرية، شبكة المنظمات الأهلية الفلسطينية، الهيئة الوطنية للمؤسسات الأهلية الفلسطينية، الاتحاد العام الفلسطيني العام للمنظمات غير الحكومية غزة وذلك لالتزام المؤسسة بمبادئ مدونة السلوك وهي الموثيق والقوانين، أولويات التنمية، المشاركة، التشبيك والتنسيق، الشفافية، المساءلة، المساواة، والشمول، والإدارة الرشيدة، منع تضارب المصالح، التأثير والفاعلية، نزاهة المؤسسة، حل الخلافات.
- زيادة العمل المشترك من خلال التشبيك والتواصل مع المؤسسات المحلية والوطنية والدولية ذات العلاقة، والتي تتفق أهدافها وأهداف المؤسسة من أجل تنفيذ المشاريع التنموية التي تدعم تنمية وتطور المجتمع.
- زيادة انضمام وتفاعل الأعضاء على صفحة المؤسسة على الفيس بوك (Future Builders Forum ملتقى بُناة المستقبل FBF) من أجل تطوير وسائل الاتصال والتواصل الفعال للإعلان عن الفعاليات والأنشطة.

- تنفيذ المؤسسة برنامج إذاعي "عمار يا بلد" على أثير راديو حلا لترويج أهداف المؤسسة على مستوى القدس والمناطق المجاورة.
- مشاركة المؤسسة في حلقة خاصة حول المؤسسات المقدسية ضمن البرنامج الإذاعي (منارات مقدسية).
- مشاركة أعضاء المؤسسة ضمن البرنامج التلفزيوني "صوت من فلسطين" لعرض ومناقشة قضية الشباب وما يواجهه في منطقة جنوب شرق القدس، بحضور محافظ القدس، ومسؤول ملف القدس.
- العمل على إنتاج ثلاثة أفلام وثائقية تستعرض إنجازات المؤسسة من العام 2003 وحتى العام 2015، وقد استهدفت هذه الأفلام قطاع الطفولة (المدرسة والروضة)، قطاع الشباب وقطاع العمل المؤسسي.
- عضوية المؤسسة في الهيئة الوطنية للمؤسسات الفلسطينية وتفعيل دور المؤسسة الاعلامي من خلال الموقع الرسمي لدى الهيئة.
- طلب فضائية فلسطين اليوم من المؤسسة المشاركة في البرنامج التلفزيوني "شباب للوطن" من أجل الحديث عن البرنامج الإغاثي المنفذ في المؤسسة وبشكل تطوعي من قبل طواقم العمل والمتطوعين
- تكريم المؤسسة لبلدية العيزرية تقديراً لجهودهم الدائمة مع المؤسسة
- تكريم المؤسسة لجامعة القدس تقديرهم لجهودهم الدائمة مع المؤسسة
- 1.4 تنويع مصادر الدخل وزيادة فرص الاستدامة المالية للمؤسسة
 - حصول المؤسسة على منحة المؤسسات المقدسية بدعم من محافظة القدس ولأكثر من عام.
 - ازدياد عدد الطلاب والفئات المستهدفة في مشروع التعليم (المدرسة والروضة).
 - اعتماد سياسة مساهمة المجتمع المحلي (المنتفعين) في أنشطة المؤسسة من خلال دفع رسوم اشتراك على سبيل المساهمة في المصاريف التشغيلية لتنفيذ النشاط.
- 1. تخطيط وإعداد عدد من المشاريع التنموية التي تدعم فرص الاستدامة للمؤسسة وتساهم في زيادتها.
- 2. الشراكة مع مركز هيلين دورون العالمي لتعلم اللغة الإنجليزية من خلال استهداف الأطفال في المجتمع المحلي.
- 3. تنفيذ تدريبات مع مركز إشراقة لتنمية وتطوير المهارات.
- 4. تنفيذ مشروع توسعة في مقر المدرسة والروضة بإضافة غرف صفية إضافية لاستيعاب الطلاب وبالتالي ارتفاع نسبة العائد المالي للمصاريف التشغيلية من البرنامج التعليمي



الإجازات المتعلقة بالمشاريع والفعاليات المنفذة

(لتطوير البرامج والخدمات لتعزيز وبناء قدرات الفئات المستهدفة)

2.1 تصميم وتنفيذ برامج تدريبية للفئات المستهدفة:

- تحديد احتياجات المجتمع المحلي (الفئات المستهدفة) من المهارات والكفاءات والتدريب والدعم.
- زيادة عدد الأنشطة الثقافية والتوعوية التطوعية حول مختلف القضايا المجتمعية.
- زيادة عدد المنتفعين من أنشطة المؤسسة.
- زيادة الطلب على التسجيل في مشروع (المدرسة والروضة).
- اعتماد مدربين متخصصين للأنشطة اللامنهجية في المؤسسة مثل الدبكة الشعبية والتدريب على الآلات الموسيقية والفنون الجميلة.
- المساهمة الجزئية في تلبية احتياجات المجتمع المحلي من خلال تنفيذ التدريبات بالتعاون مع الجهات المختصة.
- تطور وتحسين البنية التحتية بما يدعم تحسين الخدمة على الصعيد الإداري والتعليمي والمجتمعي.
- اعتماد المؤسسة في برنامج تشغيل الشباب (YES) الممول بصورة مشتركة مع مؤسسة التعاون والصندوق العربي للإنماء الاقتصادي والاجتماعي كجهة تدريبية ومشرفة على الخريجين الجدد بهدف تطوير مهاراتهم الحياتية والعملية.

2.2 تعزيز المشاركة المجتمعية:

- زيادة عدد المؤسسات الشريكة (الرسمية وغير الرسمية) على الصعيد الفلسطيني.
- زيادة تفاعل مختلف فئات المجتمع ضمن برامج ومشاريع المؤسسة على صعيد رؤساء المجالس، رجال الأعمال، الإصلاح العشائري، رجال الدين ومؤسسات المجتمع المدني، المؤسسة الأمنية (الشرطة)، النقابات، أكاديميون، مجالس الآباء (التربية) ونشطاء شباب.
- تنفيذ فعاليات للفئات المهمشة من المجتمع (الأيتام وذوي الاحتياجات الخاصة).
- عمل شراكات دولية مع مؤسسات اغاثية بشكل تطوعي للمساهمة في تلبية احتياج بعض الفئات المستهدفة على الصعيد الإغاثي والداعم.
- زيادة المسؤولية المجتمعية من خلال الحملات الإغاثية للحالات الاجتماعية المختلفة (الفقر أو حالات الطوارئ).
- زيادة عدد الأنشطة المتعلقة بتعزيز مفاهيم الانتماء والمواطنة للفئات المستهدفة.
- مشاركة الأعضاء في العديد من المؤتمرات الداخلية والخارجية.

2.3 تشجيع وتحفيز روح التعاون والعمل التطوعي لدى الشباب:

- تطوير نظام حوافز للمتطوعين وطواقم العمل.
- زيادة عدد المبادرات التطوعية والمجتمعية.
- تصميم أنشطة متخصصة لتعزيز روح العمل التطوعي وإطلاق حملات توعية بهذا المجال.
- المشاركة والتطوع مع مختلف المؤسسات في إعداد الدراسات والأبحاث المجتمعية وتجميع البيانات.
- انضمام ومشاركة المؤسسة مع لجنة الحملة الوطنية لتعزيز العمل التطوعي بالتعاون مع (16) بلدية.
-

3. الإنجازات المتعلقة بالمشاريع والفعاليات المنفذة لتطوير النظام التشغيلي

اجتهدت المؤسسة ضمن إمكانياتها المتاحة والمتوفرة بالعمل على تطوير النظام التشغيلي لديها وتطوير النظام الإداري والمالي وقد تبين ذلك من خلال الإنجازات التالية:

- صياغة واعتماد الخطة الاستراتيجية لمؤسسة ملتقى بُناة المستقبل للأعوام 2016-2016.
- اعتماد برنامج مراقب الدوام وتوحيد نظام العمل على ساعة البصمة.
- اعتماد برنامج مالي محاسبي (Audit) يعمل على دعم الإدارة المالية للمؤسسة.
- اعتماد برنامج المحاسبة بيسان من أجل تسهيل تنفيذ العمليات المالية
- اعتماد هيكلية إدارية
- اعتماد نماذج العقود ومذكرات التفاهم لدى العاملين والمتدربين.
- تطوير قاعدة البيانات الخاصة بجميع الأعضاء والمنتفعين من المؤسسة.
- تصميم واعتماد أداة للقياس (استبانة) للمتابعة والتقييم.
- تطوير وتوسيع البنية التحتية بما يخدم أهداف البرامج والخدمات المجتمعية.
- تطوير وتجهيز مختبر الحاسوب بكافة المعدات والتسهيلات اللازمة لتنفيذ البرامج الإلكترونية
- إعداد دراسة خاصة بالمؤسسة وهي مسح "الاحتياجات للمؤسسات الأعضاء في الهيئة الوطنية الفلسطينية للمؤسسات الفلسطينية" وتصميم خطة تطوير القدرات لتلك المؤسسات بالشراكة مع مركز تطوير المؤسسات الأهلية الفلسطينية ضمن مشروع "تعزيز قدرات مؤسسات المجتمع المدني ومشاركتها الفاعلة في صنع السياسات والعملية الديمقراطية".



وبناء على الانجازات "قالوا فينا"

مؤسسة ملتقى بناء المستقبل تبنى قادة المستقبل... واكبتُ عن قرب مسيرة مؤسسة ملتقى بُناة المستقبل بحكم كوني أحد أبناء هذه المنطقة، وأحد المسؤولين في فترة بدايات عملها قبل أن أعتزل العمل العام. وأستطيع أن أقول بأنني أحد الذين شعروا بالارتياح إلى حد السعادة بسبب النجاح الذي حققته هذه المؤسسة الفتية رغم شح الموارد وضيق ذات اليد وقسوة الظروف التي أحاطت ببدايات نشأتها.

ولقد لاحظت من خلال متابعتي لعملها الجهد الرائع الذي تبذله في إعداد جيل جديد من الشباب المزود بالمعرفة والذي تقوم المؤسسة بتعويده على روح التعاون والعمل كفريق وممارسة الحياة الديمقراطية منذ الطفولة لتكون له منهجاً ونمط حياة في حياته المستقبلية. ولا بد هنا وإنصافاً للحقيقة، من الإعجاب بروح العمل الدؤوب والتفاني وإنكار الذات الذي تتحلى به السيدة دينا فرعون القائمة على هذه المؤسسة، والتي يبدو لكل متابع لنشاطها أن هجرتها لله وأنها تؤمن بما تعمل وتعمل بقناعة وليس لمصلحة ذاتية، وأنها تستطيع من القليل القليل أن تصنع الكثير وتنجز النتائج العملية الملموسة.

مؤسسة ملتقى بُناة المستقبل مؤسسة رائدة ومعطاءة أثبتت وجودها، وتستحق الدعم والتشجيع والأخذ بيدها.

كل الاحترام لهذه المؤسسة وللقائمين عليها والعاملين فيها ولكل من يمد لها يد الدعم والإسناد.

المحامي زياد أبو زياد/العزيزية

الوزير السابق لشؤون القدس

كأن تشاهد طفلاً ينمو ويكبر أمام عينيك... تلك علاقتي مع مؤسسة ملتقى بناء المستقبل... فكرة طيبة جذرها في عمق الأرض وفرعها بدايات واثقة تعرف ما تريد وإمكانات مادية شبه غائبة وإرادة صنعت المستقبل... قلوب التفت على نية العمل فشقت طريقاً صعباً مليئاً بالعقبات نحو تطبيق ما تؤمن به حقيقة واقعة على الأرض... جيل كامل نشأ برعاية هذه المؤسسة الكبيرة بطاقمها المبدع العملاقة بإرادة منفذي البرامج فيها. مئات السيدات. الأطفال. الطلاب. الشباب على مدار سنوات طوال عاشوا حلاوة التجربة وانخرطوا في عمق الرسالة وصاروا جزءاً منها... تنوعت البرامج وتدرجت الأهداف وكبر الطموح عاماً بعد عام... ليكبر المبنى وساحاته وتخرج المدرسة للنور وتكتب اقرأ لأول مرة على سبورة المصباح نهجاً ورسالة وإيماناً.

ثم تتسابق الأفكار البرامج والزمن لتطوير مبنى فعاليات وبرامج وعمل إداري مهني منظم ومبدع. بصمة سيدته الأولى دينا فرعون وطواقم الهيئات الإدارية والتنفيذية المبدعة ليستمر سطوع عملهم كشمس دافئة تملأ القدس إرادة وتصميماً وكبرياء.

منى محمد بربر
مدير مديرية القدس سابقاً
المجلس الأعلى للشباب والرياضة

مؤسسة ملتقى بناء المستقبل—رمز للعطاء والتميز

هم النبض والصوت والحلم في منطقة مزقتها الجدار، هم الأمل والحب والخير والعطاء في بقعة خارج إطار الاهتمام. عهدتهم -سواءً أكانوا مجلس إدارة، أو طواقماً أو متطوعين- كخلية نحل، يفكرون بالقدس، ويعملون للقدس ويحلمون مع القدس. هم خلف الجدار ولكن قلبهم متعلق بكل زاوية هناك.

مؤسسة مقدسية، لها بصمة وحضور وإنجازات، ولها قيادة في مؤسسة العمل المجتمعي، لن أنسى تلك اللحظات التي كنت أزور بها مؤسسة ملتقى بناء المستقبل، وأرى الهمة والعطاء في كل زاوية، لن أنسى مجموعات الإنجاز الشعبي الشبابية وهي تنفذ مبادرات شبابية ملهمة، وتكبر مع كل يوم وتتألق. لن أنسى مشهداً حفر في ذاكرتي عندما وقفوا في قصر رام الله الثقافي بقيادة المنسقة عائشة فرعون، وصدحوا بالأغاني والأنشيد الوطنية التي هزت كل المكان.

ملتقى بناء المستقبل مؤسسة طموحة ولها آفاق كبيرة في إحداث التغيير المجتمعي، عملت معهم على مدار سبع سنوات وتركوا في ذاكرتي أجمل لحظات الماضي المشرق، فما زلت أحدث الكثير عنهم وعن تجربتي معهم، فهم تركوا جميل الأثر في قلبي وذاكرتي.

ملتقى بناء المستقبل، بنت جيلاً هم اليوم من بناء هذه الدولة بخبرتهم وأخلاقهم ومهنتهم ونظرتهم الشمولية، فهي مؤسسة تستحق كل المساندة والدعم لأنها ذات رسالة إنسانية تنموية راقية وتمتلك رؤية ثاقبة.

ذوقان قيشاوي

المدير السابق لهيئة خدمات الأصدقاء الأمريكية –
المنسق الإقليمي لمنطقة الشرق الأوسط –برامج الشباب

